

QUANDO O ASSUNTO É ÉTICA
SÓ HÁ UMA ESCOLHA:
A CORRETA



CÓDIGO DE
ÉTICA E CONDUTA



USINA
COPURIFE

PRODUZINDO ENERGIA PARA A VIDA

Mensagem da Presidência

A conduta ética e o comportamento íntegro sempre fizeram da Usina Coruripe uma referência em nosso país. Isto tudo é fruto do trabalho construtivo de nossa equipe, cuja postura sempre foi pautada na confiança e transparência.

Para fortalecer e disseminar esta cultura, apresentamos o nosso Código de Ética e Conduta. Por meio deste, esperamos consolidar ainda mais o respeito mútuo, que sempre norteou nossas relações com clientes, fornecedores, concorrentes, colaboradores, acionistas, sociedade, governo e meio ambiente.

Contamos com a colaboração de todos para que seja mantida a reputação de sermos uma companhia sólida, pautada na honestidade e integridade, com princípios e valores éticos consistentes, que tem consciência de suas responsabilidades perante todo o seu público de interesse.





Acreditamos que nosso comportamento continuará fazendo a diferença, assegurando a credibilidade e a construção de uma imagem cada vez mais positiva junto ao mercado.

Boa leitura.

Mário Lorencatto
Diretor Presidente



ÍNDICE

APRESENTAÇÃO.....	7
1 PRINCÍPIOS ÉTICOS DA USINA CORURIFE.....	8
2 REGRAS DE CONDUTA.....	11
2.1 COLABORADORES.....	11
(FUNCIONÁRIOS, ESTAGIÁRIOS E PRESTADORES DE SERVIÇO)	
2.1.1 Compromisso da Usina Coruripe.....	12
2.1.2 Compromisso dos colaboradores.....	20
2.2 FORNECEDORES.....	22
2.3 CLIENTES E CONSUMIDORES.....	24
2.4 CONCORRENTES.....	26
2.5 MEIO AMBIENTE.....	28
2.6 SOCIEDADE.....	30
2.7 GOVERNO.....	32
2.8 ACIONISTAS.....	34
3 LGPD - LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS.....	36
4 POSTURAS INADEQUADAS DENTRO DA USINA CORURIFE.....	37
5 USO CORRETO DE BENS E RECURSOS DA EMPRESA.....	39
6 GUIA PARA UMA TOMADA DE DECISÃO ÉTICA.....	41
7 GESTÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA.....	43
8 VIOLAÇÕES.....	45
9 TERMO DE RECEBIMENTO E COMPROMISSO.....	47

Missão

Produzir açúcar, etanol e energia com segurança e sustentabilidade, gerando valor aos acionistas, colaboradores, parceiros e sociedade.

Visão

Ser a referência nos mercados onde atuamos, nos posicionando sempre como uma das empresas mais rentáveis do setor.

Valores

Respeito pelas pessoas

Sustentabilidade

Qualidade

Satisfação dos Clientes

Segurança

Ética

Apresentação

O *Código de Ética e Conduta* tem como objetivo orientar o comportamento, as ações e as decisões na Usina Coruripe, tomando como base todos os princípios e valores da companhia. O documento fornece aos profissionais da empresa diretrizes relacionadas a como agir no dia a dia e em momentos de tomada de decisões, reduzindo desta forma o risco de interpretações subjetivas quanto aos aspectos morais, éticos e comportamentais.

Após a leitura do *Código de Ética e Conduta*, o colaborador deverá preencher o Termo de Compromisso (na última página), como forma de atestar que as diretrizes e princípios do nosso Código foram totalmente entendidos e concordar que eles serão devidamente seguidos.

Este guia traduz o jeito de ser e agir da Usina Coruripe, devendo ser utilizado por todos aqueles que, direta ou indiretamente, estejam envolvidos com a integridade e reputação da companhia, de forma a orientar todo comportamento, ações e decisões.



INTEGRIDADE

A integridade é um princípio fundamental dentro da Usina Coruripe. Interesses particulares não podem estar em conflito com os interesses da companhia. Além disso, é essencial que o comportamento de todos que formam a Coruripe seja exemplar.



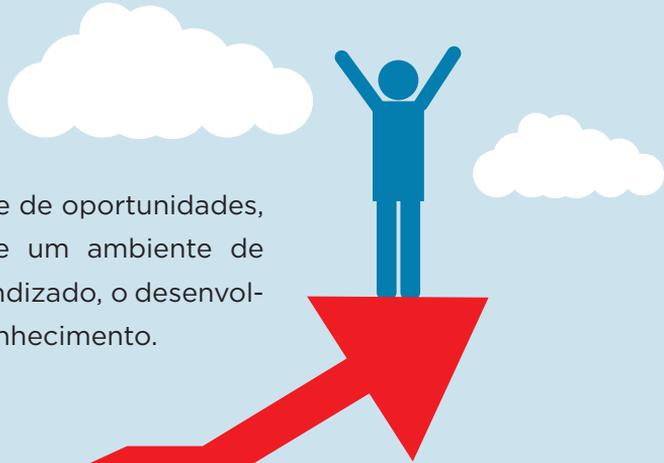
RESPEITO PELAS PESSOAS

O respeito às diferenças individuais e o relacionamento sempre cortês com as pessoas, principalmente com os colegas de trabalho de qualquer função ou cargo, fazem parte da cultura da Usina Coruripe, sendo esta uma condição essencial para o desenvolvimento individual e profissional de todos.

A companhia respeita a diversidade do ser humano, sem discriminação de cor, sexo, raça, religião, orientação sexual, origem, idade, deficiência, estado civil, classe social, associação a sindicatos ou afiliação política, de forma a contribuir com o bem-estar e a melhoria da qualidade de vida de todos que compõem a empresa.

IGUALDADE

Temos como foco a igualdade de oportunidades, por meio da valorização de um ambiente de trabalho que favoreça o aprendizado, o desenvolvimento profissional e o reconhecimento.



RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Temos um compromisso com o desenvolvimento social da comunidade, com o equilíbrio e a sustentabilidade do meio ambiente onde atuamos, e com o cumprimento de todos os regulamentos e leis aplicáveis.





CONFIANÇA

Nosso relacionamento é movido pela confiança, por meio da honestidade e transparência nas relações com todo o seu público de interesse, pois se fundamenta pela ética constante nos negócios.



TRANSPARÊNCIA

A Usina Coruripe preza pela transparência em todas as suas relações com seus colaboradores e a sociedade.

COLABORADORES (FUNCIONÁRIOS, ESTAGIÁRIOS E PRESTADORES DE SERVIÇO)

Para a Usina Coruripe, as pessoas são a base para a construção de uma empresa ética. Dentro deste contexto, o público interno da Usina Coruripe, formado pelos funcionários, estagiários e prestadores de serviço, tem papel fundamental.





COMPROMISSO DA USINA CORURIFE

- Utilizar o diálogo permanente, franco e aberto, respeitando as opiniões e a liberdade de expressão;
- Cultivar a confiança e a transparência nas relações;
- Disponibilizar recursos humanos, materiais e tecnológicos adequados para a execução das atividades;
- Manter informações confidenciais em locais seguros, limitando acesso e evitar as discussões sobre dados sigilosos nas áreas públicas das unidades;





- **Promover remuneração justa e benefícios alinhados ao mercado;**
- **Promover o bem-estar, a saúde e a segurança, a integração das pessoas e o espírito de equipe;**
- **Reconhecer e valorizar as pessoas, favorecendo o crescimento profissional e o desenvolvimento pessoal dos colaboradores;**
- **Pagar pontualmente e recolher todos os encargos sociais;**
- **Não utilizar de trabalho infantil. Além disso, nunca submeter os trabalhadores a condições degradantes e análogas ao trabalho escravo;**
- **Respeitar os direitos humanos e a liberdade individual de cada cidadão. No desligamento, tratar com respeito e agradecer pela dedicação;**
- **Respeitar a privacidade dos colaboradores e proteger seus dados pessoais.**



COMPROMISSO DOS COLABORADORES

Seguir rigorosamente as práticas, políticas e procedimentos estabelecidos pela Usina Coruripe para garantir a qualidade das atividades desempenhadas;

Cumprir seus deveres e atribuições com responsabilidade e segurança para desempenhá-los da melhor forma possível;

Praticar o 5S (Utilização, Ordenação, Limpeza, Saúde e Autodisciplina);

Acionar o líder ou a área de Segurança no Trabalho, em caso de atos e ações ou conduções inseguras, que possam provocar acidente de trabalho, danos materiais ou ambientais.





COMPROMISSO DOS COLABORADORES

Respeitar qualquer colega; cumprir e observar as sinalizações de segurança, meio ambiente e saúde;

Fumar só em locais permitidos nas dependências da companhia;

Evitar o desperdício de água e energia elétrica e comunicar aos responsáveis quando encontrar situações como essas .





COMPROMISSO DOS COLABORADORES

Não divulgar informações recebidas pela comunicação interna para o ambiente externo. A comunicação com o mercado, mídia, etc, deve ser feita pelo setor de Comunicação da empresa;

Comunicar previamente ao seu superior imediato quando houver necessidade de se ausentar do trabalho por qualquer motivo;

Usar devidamente os recursos disponibilizados pela companhia, mantendo sua conservação e bom estado de uso;



Não se utilizar de recursos pessoal ou material da Usina Coruripe, em trabalhos ou atividades particulares;

Não retirar, sem prévia autorização do responsável, qualquer documento ou equipamento da Usina Coruripe;

Nunca usar câmeras fotográficas sem prévia autorização do superior.

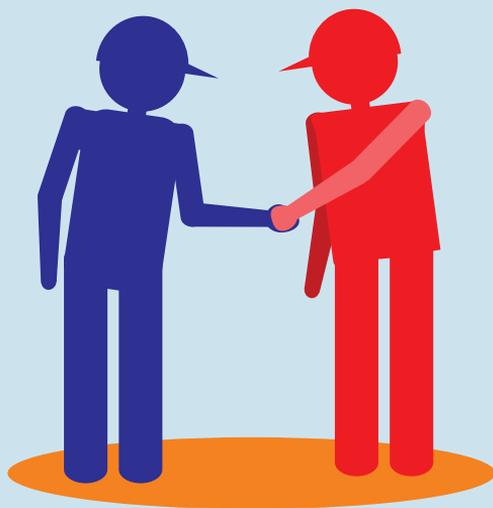


COMPROMISSO DOS COLABORADORES

Agir de acordo com os interesses da companhia sempre que estiver representando-a em eventos externos ou no relacionamento com o público externo;

Ter uma conduta honesta e justa e agir com integridade de caráter, eliminando as vantagens pessoais em função do cargo que ocupa;

Manter um bom ambiente de trabalho. Interagir com respeito, educação, confiança e disciplina;

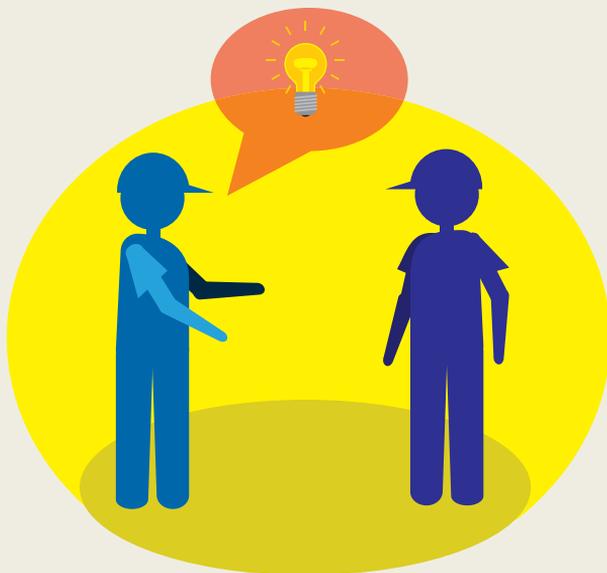




Prezar pelo comprometimento e pelo espírito de equipe, com foco em um adequado clima organizacional;

Zelar pela imagem da companhia e o bom nome da Usina Coruripe, mantendo a sua reputação idônea;

Agir de forma atenciosa e honesta com as pessoas com as quais se relaciona, respeitando os costumes, hábitos e cultura local.



COMPROMISSO DOS COLABORADORES

Ser proativo e sugerir sempre novas ideias e metodologias para aperfeiçoar e melhorar o desenvolvimento das atividades;

Ter atenção, respeito e cuidado adicional em relação às crianças, idosos e gestantes;

Tratar as pessoas com respeito: não discriminar, não destratar, não ameaçar, não oprimir, não constranger, não caluniar, não desqualificar e não assediar quem quer que seja;



Não aceitar dos fornecedores e/ou prestadores de serviços quaisquer presentes, favores, comissões e vantagens que possam levantar suspeitas de favorecimento indevido, excetuando-se os casos de brindes (identificados como de distribuição gratuita sem valor comercial por exibirem marca ou propaganda, caracterizado como institucionais) e refeições de negócio.

Informar ao superior hierárquico convites para eventos cujas despesas sejam custeadas por clientes, fornecedores, órgãos governamentais e outros, que deverão ser previamente aprovados;

Utilizar o vale-transporte para o uso correto. Ou seja: de casa para o trabalho e vice-versa. Não vendê-lo ou repassá-lo;

Em caso de afastamento por motivo de saúde, comunicar a liderança antes e entregar atestados médicos logo no retorno ao trabalho.

FORNECEDORES

Os fornecedores e/ou prestadores de serviços da Usina Coruripe são de fundamental importância para a empresa. Desta forma, a postura com eles deve ser pautada nos seguintes aspectos:

Não realizar negócios com fornecedores e/ou prestadores de serviços com reputação duvidosa, exemplo: fornecedores que se utilizam de trabalho infantil e/ou que submetam trabalhadores a condições degradantes de trabalho ou análoga à de escravo;

Estabelecer critérios imparciais de seleção de fornecedores e/ou prestadores de serviço, repelindo qualquer tipo de favorecimento ou discriminação;

Zelar pela imagem dos fornecedores e/ou prestadores de serviços, bem como pelo cumprimento de todos os compromissos acordados;

Prezar pela legalidade, confiança, profissionalismo, ética e impessoalidade em todos os atos e ações praticadas junto aos fornecedores e/ou prestadores de serviços;



Tratar de maneira honesta, cordial e igualitária todos os fornecedores e/ou prestadores de serviços da Usina Coruripe, de forma a serem desenvolvidos e mantidos relacionamentos sólidos com a companhia, incorrendo assim em benefícios para ambos;

Não permitir que o relacionamento pessoal junto ao fornecedor seja prejudicial aos interesses e necessidades da companhia. As seleções e homologações dos fornecedores e/ou prestadores de serviços devem ser baseadas em critérios de natureza técnica e profissional (ex.: qualidade, custo).



CLIENTES E CONSUMIDORES

A Usina Coruripe preza pela satisfação dos seus clientes e valoriza o bom relacionamento com estes. Tal disposição deve ter como base as seguintes práticas:

Tratar os clientes de maneira transparente, honesta, cordial, igualitária, com cortesia, presteza e respeito, visando a sua satisfação, valorizando-se sempre o relacionamento e as ações pré e pós-vendas. A qualidade, que é um dos valores da Usina Coruripe, deve estar sempre refletida nos produtos e serviços oferecidos por ela;

Prezar pela legalidade, confiança, profissionalismo, ética e impessoalidade em todos os atos e ações praticadas junto aos clientes da Usina Coruripe;



Não copiar ou repassar para terceiros quaisquer dados e/ou informações confidenciais dos clientes da Usina Coruripe. Consideram-se informações confidenciais os dados técnicos e comerciais sobre produtos e serviços, objetivos, táticos e estratégias de negócios e de comercialização, bem como informações ou dados que estejam vinculados ou relacionados com o interesse empresarial. Somente pessoas autorizadas pela alta administração da companhia podem fornecer informações a terceiros. O uso ou a divulgação não autorizada de informações confidenciais é crime e poderá resultar em punições cíveis e penais;

Ouvir com atenção toda demanda dos clientes da companhia. É essencial que seja fornecido um retorno para o cliente, positivo ou negativo, como forma de valorização do bom relacionamento;

Não praticar tratamento preferencial de clientes ocasionado por interesses pessoais.

CONCORRENTES

A Usina Coruripe mantém como princípios a honestidade, a competitividade e o respeito perante os seus concorrentes. Para tanto, devem ser adotadas as seguintes posturas dentro da companhia:



Tratar os concorrentes com o mesmo respeito que a companhia espera ser tratada;

Não adotar ações que possam ser consideradas como monopolistas, não competitivas, ou contrárias às leis e práticas do mercado;

Não utilizar práticas difamatórias ou ainda se utilizar de inverdades para com os concorrentes da companhia;

Obter informações sobre os concorrentes da companhia de maneira lícita, por meio de práticas idôneas e fontes autorizadas.





Não fornecer quaisquer informações da empresa para seus concorrentes, salvos os casos aprovados pela Diretoria.

MEIO AMBIENTE

A Usina Coruripe tem como valor o desenvolvimento sustentável, estando focada no equilíbrio e conservação do meio ambiente onde atua. Para tanto, as seguintes práticas devem ser seguidas:

Buscar o aprimoramento contínuo das suas práticas e processos, visando sempre a redução dos impactos ambientais associados às suas atividades;

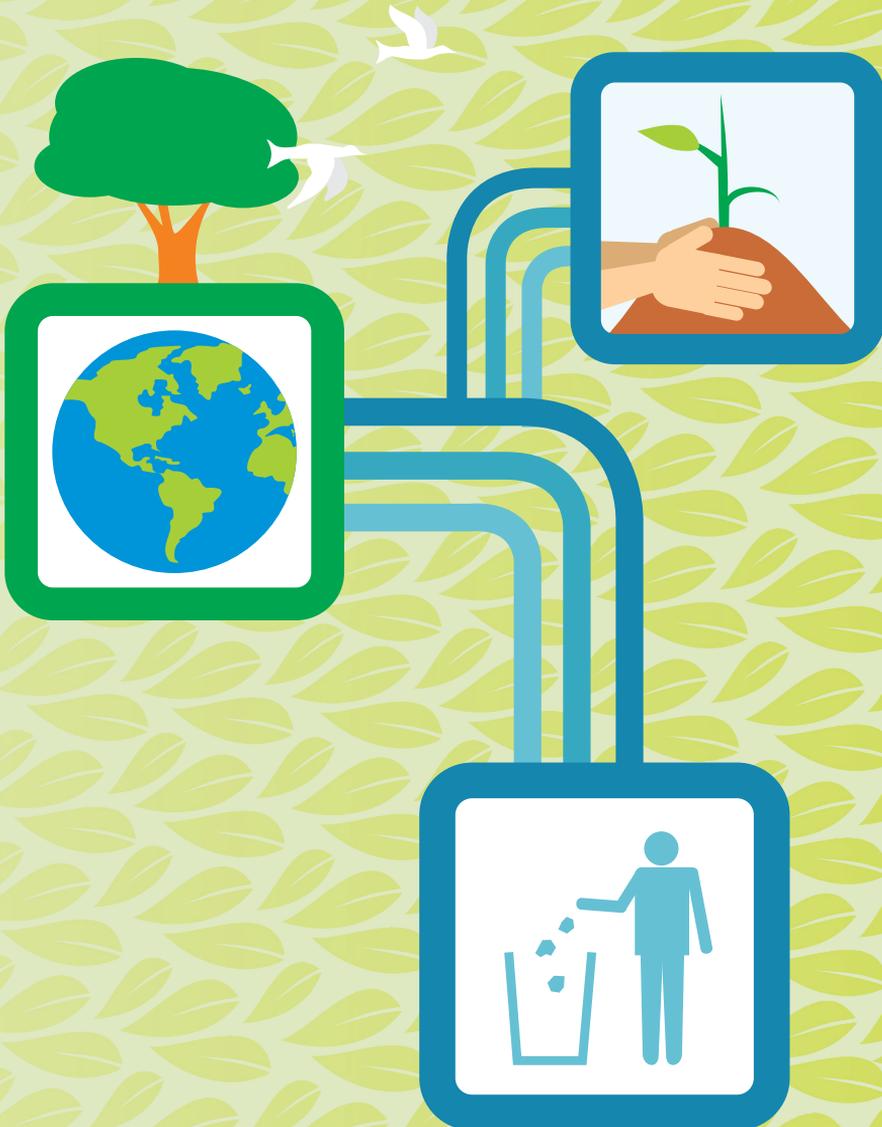
Disseminar a cultura da preservação ambiental;

Priorizar o equilíbrio ambiental, visando sempre a promoção simultânea da preservação do meio ambiente com o crescimento econômico;

Prezar pela realização de projetos e/ou atividades cujo foco seja a proteção, preservação e recuperação da biodiversidade.



2 REGRAS DE CONDUCTA



SOCIEDADE

A Usina Coruripe preza pela cidadania e pelo bem-estar da sociedade, sendo reconhecida por isso. Dentro deste contexto, considera essencial:

Prezar pelo desenvolvimento social da comunidade em que atua, por meio de iniciativas como capacitação e integração destes junto à Usina Coruripe;

Manter relações sustentadas pela ética, respeito e confiança, de forma justa e equilibrada, que possam gerar benefícios mútuos e venham contribuir com a sustentabilidade social e econômica;

Não promover ou apoiar ações de caráter preconceituoso, que gerem constrangimento ou que possam ser prejudiciais ao bem-estar coletivo.



2 Regras de Conduta



GOVERNO

A Usina Coruripe mantém uma relação de cordialidade e respeito junto ao setor público, prezando por relacionamentos construtivos e de apoio às ações governamentais, tendo como base as seguintes práticas:

Respeitar as leis e regulamentos aplicáveis às atividades da empresa;

Manter a transparência, legalidade e imparcialidade em suas relações com o governo;

Respeitar as opções político-partidárias individuais de todos que compõem a companhia;

Recolher corretamente e nos prazos os tributos devidos.



As contribuições a partidos e candidatos políticos, uma vez previamente autorizadas pelo Conselho de Administração, deverão ser realizadas seguindo rigidamente a legislação eleitoral em vigor.



ACIONISTAS

A Usina Coruripe considera essencial a manutenção de um bom relacionamento com seus acionistas e se compromete a conseguir os melhores resultados financeiros, respeitando todos os seus públicos. Dentro deste contexto, é essencial que:

Sejam adotadas práticas de governança corporativa, como forma de promover a transparência e clareza perante seus acionistas;

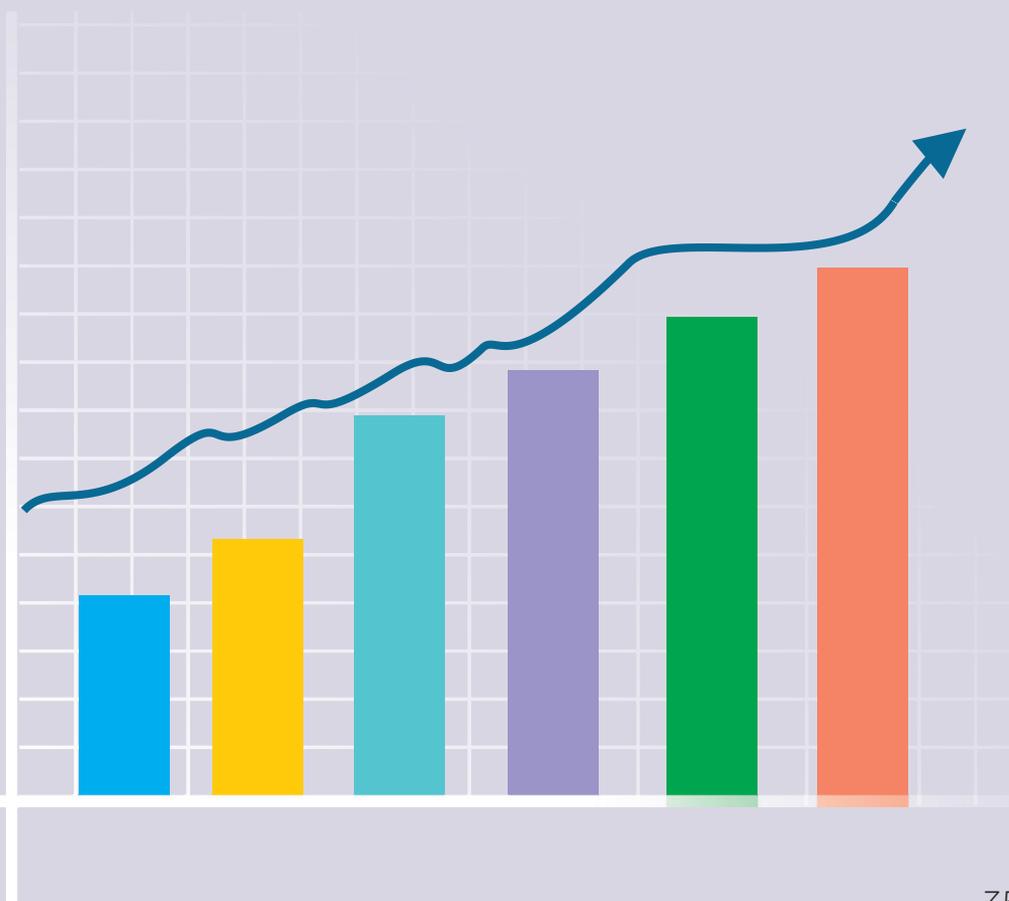
Seja oferecido, por meio de uma comunicação adequada e precisa, todo o suporte para o acompanhamento das atividades e desempenho da empresa;

Sejam protegidas quaisquer informações ainda não divulgadas ao mercado pela Usina Coruripe, que possam gerar vantagens ou benefícios indevidos;

Seja mantido o foco no equilíbrio entre a rentabilidade, crescimento e a responsabilidade socioambiental da companhia.



2 REGRAS DE CONDUTA



3 LGPD – LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS

De forma a se adequar à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) a Usina Coruripe estabeleceu um Programa de Privacidade e Proteção de Dados sob o qual foram elaboradas políticas e procedimentos com diretrizes acerca do uso de dados pessoais sob a responsabilidade da Companhia, disponíveis **aqui** ou no caminho: **Intranet / Conteúdos Corporativos / Normas da Empresa / Diretrizes LGPD**) – apenas para colaboradores.

O tratamento de dados pessoais para finalidades legítimas e declaradas ao titular de dados é permitido, mas devem ser realizados de acordo com as políticas, procedimentos e diretrizes estipuladas pela Usina Coruripe em seu Programa de Privacidade e Proteção de Dados.

A Coruripe preza pela segurança de seus dados, portanto, adota medidas de segurança fundamentais para garantir um ambiente protegido e adequado à legislação. Nesse sentido, os colaboradores devem proteger os dados pessoais tratados pela Companhia e não compartilhar seus dados com pessoas não autorizadas.

O Encarregado de Dados da Companhia pode ser contatado através do e-mail:

lgpd@usinacoruripe.com.br



4 POSTURAS INADEQUADAS DENTRO DA USINA CORURIFE



As disposições a seguir complementam e reforçam os tópicos mencionados anteriormente, ressaltando posturas que não são consideradas aceitáveis dentro da Usina Coruripe, não admitindo que:

Sejam contratados ou promovidos parentes de colaboradores sem a devida imparcialidade (não deve haver tratamento preferencial em relação a outros candidatos);

Trabalhe no mesmo departamento ou mantenha sob a sua chefia imediata, cônjuge, companheiro ou parente até o 2º grau civil, pois esta situação pode gerar conflitos de interesses;

Ocorra qualquer tipo de favorecimento e/ou apadrinhamento;

Sejam obtidas vantagens por meio da utilização de cargo, função ou posição ocupada dentro da companhia;

Sejam obtidos benefícios e/ou vantagens pessoais junto a terceiros (clientes, fornecedores, governo, etc.) por conta de relacionamento financeiro e/ou comercial firmado em nome da Usina Coruripe;





Sejam realizadas tarefas sob o efeito de álcool ou substâncias proibidas (ex.: drogas, medicamentos que ponham em risco a segurança do colaborador);

Sejam tomadas atitudes de constrangimento, desqualificação, humilhação, ou qualquer comportamento que inclua gesto, palavras, atos, escritos e contatos que sejam moralmente e/ou sexualmente coercitivos, ameaçadores, abusivos ou explorativos;

Seja adotada postura de omissão ou conivência com infrações e/ou violações a este Código de Ética e Conduta;

Seja oferecido ou recebido empréstimo ou cortesia que possa se caracterizar como propina, comissão, presente ou vantagem de qualquer espécie, em razão das suas atribuições, cargo ou função na companhia;

Sejam realizadas manifestações públicas em nome da Usina Coruripe sem a devida habilitação e/ou autorização para tal;

Um colaborador bata o ponto de outro para beneficiar o colega.

O cuidado e o uso correto da propriedade da Usina Coruripe contribuem para o aumento da produtividade, bons resultados e perpetuidade dos negócios. Os colaboradores devem proteger os bens e recursos da empresa com o mesmo cuidado que aplicam ao seu patrimônio pessoal. É importante fazer o uso apropriado, ou seja, para propósitos do negócio. Bens e recursos da empresa devem ser protegidos de perda, dano, furto, uso inadequado ou ilegal.

Exemplos de bens que são de propriedade ou responsabilidade da Coruripe:

- **Instalações, equipamentos e suas peças;**
- **Computadores e programas de computador;**
- **Acesso à internet; e-mail;**
- **Copiadoras; veículos;**
- **Material de expediente e outros suprimentos;**
- **Propriedade intelectual, como o nome e a marca.**



Colaboradores devem ter cuidado especial ao usar os recursos de TI oferecidos pela empresa, como o e-mail e o acesso à internet. O uso pessoal da internet é permitido, desde que seja ocasional, limitado e nunca pode afetar sua produtividade no trabalho. Acessar o internet banking, consultar resultados de exames ou procurar o telefone de um médico são exemplos de uso pessoal permitido.

Não é permitida a transmissão ou acesso a conteúdo inadequado como:

Pornografia e obscenidades; jogos; discriminação; terrorismo; venda de produtos não relacionados ao negócio; correntes; propaganda político-partidária; atividades contra o patrimônio público ou de terceiros.



Ao se tomar uma decisão é importante avaliar:

Se a decisão manterá a sua consciência tranquila;

Se esta decisão está condizente com os valores e princípios éticos da companhia;

Se esta decisão lhe deixaria “envergonhado” caso outras pessoas soubessem o que você fez;

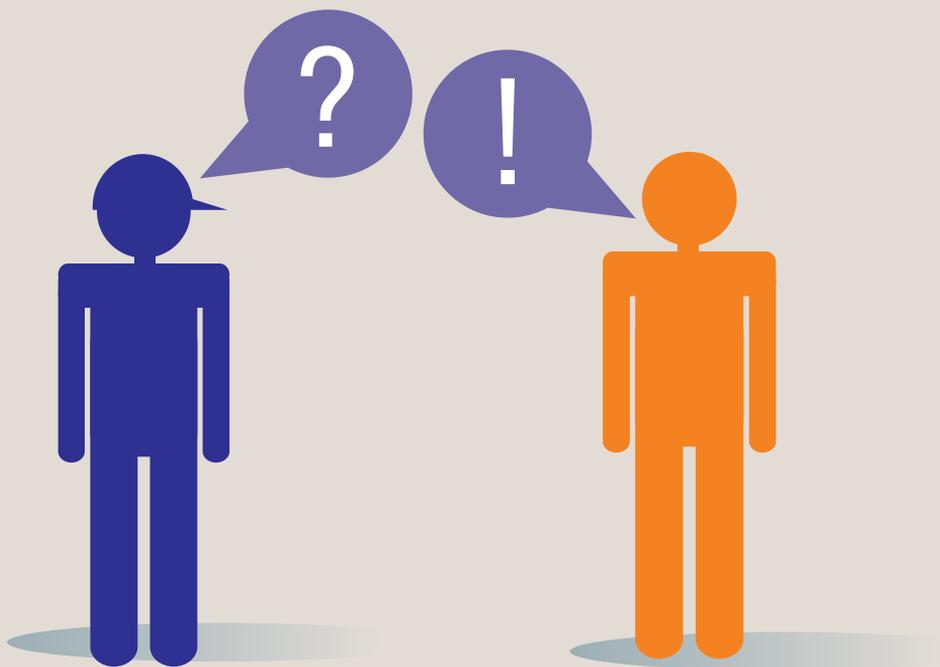
Se a decisão é contrária às normas profissionais, legais ou da própria Usina Coruripe;

Se você avaliou todos os riscos, impactos e consequências da sua ação, bem como se esta refletirá negativamente em você;

O porquê de a decisão ter levantado dúvidas em você.



Além disso, é interessante consultar outras pessoas para as decisões que despertem dúvidas. Adicionalmente, é importante que as partes interessadas sejam comunicadas da sua decisão e das respectivas razões que a ampararam.



7 GESTÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

A gestão deste Código caberá ao setor de Recursos Humanos da Usina Coruripe. Este tem o papel de revisar / reavaliar periodicamente o documento.

Nenhum profissional, independentemente de seu nível ou posição, pode justificar uma conduta imprópria ou ilegal, amparando-se em uma ordem superior ou no desconhecimento dos princípios e regras estabelecidos neste Código.

Críticas e sugestões para aprimoramento do código devem ser comunicadas à área de Recursos Humanos.

É papel dos colaboradores da Usina Coruripe esclarecer suas dúvidas e auxiliar com o aperfeiçoamento do Código. O cumprimento e aprimoramento deste documento contribuirão, de forma consistente, com o crescimento e consolidação da Usina Coruripe.





8

VIOLAÇÕES E ORIENTAÇÕES FINAIS

É esperado que todos os colaboradores cumpram estas diretrizes em todas as circunstâncias. O integrante que violar uma conduta, prática ou política da Coruripe, ou que permitir que um liderado o faça, estará sujeito à ação disciplinar, inclusive a de ser dispensado. Não será permitida e tolerada qualquer retaliação contra um integrante que, de boa fé, relate uma preocupação sobre conduta ilegal ou não conforme com as diretrizes estabelecidas neste Código de Ética e Conduta. É importante que a Usina Coruripe saiba quais as suas dúvidas relacionadas a este Código, para que possa orientar e corrigir desvios. Essa é a razão pela qual os colaboradores devem tratar suas preocupações internamente, resolvendo questões e informando a empresa sobre atos praticados em desacordo com esse Código.



Geralmente, seu líder está na melhor posição para lhe ajudar em relação a preocupações éticas. Por isso, você deve procurá-lo em primeiro lugar. No entanto, essa não é a única alternativa. Considere também contatar o nível acima do seu gestor. Para questões relacionadas ao ambiente de trabalho, por exemplo, procure o RH da sua unidade.

CONSULTE, INFORME-SE, DENUNCIE:

PORTAL CONFIDENCIAL

O Portal Confidencial é o canal de mensagens da Usina Coruripe, que permite o registro de denúncias, reclamações e sugestões. Gerido por uma empresa independente, com imparcialidade e transparência, ele assegura o anonimato dos usuários e a integridade das informações.

www.usinacoruripe.com.br/etica

O Canal pode ser acessado por colaboradores e pelo público externo sem o uso de senha e permite o registro de sugestões!

Além disso, é possível fazer uma denúncia também pelo telefone 0800 009-0036.



9 TERMO DE RECEBIMENTO E COMPROMISSO

Declaro, para todos os fins, que recebi uma versão integral (digital ou impressa) do *Código de Ética e Conduta da Usina Coruripe*, tomei conhecimento de seu conteúdo e me comprometo a cumpri-lo totalmente.

Afirmo, ainda, que fui comunicado da obrigatoriedade de seguir as orientações desse *Código* em todas as situações e circunstâncias que estejam direta ou indiretamente dispostas no contrato de trabalho firmado por mim.

Concordo, por fim, que na hipótese de ocorrerem situações em que não estejam presentes no *Código*, mas que possam significar uma conduta imprópria ou risco à minha segurança ou da companhia, informarei imediatamente o fato ao meu superior ou ao setor de Recursos Humanos da Usina Coruripe.

Nome:

Cargo:

Matrícula:

Unidade onde trabalho:

Local e data:

Assinatura:



BATEU A DÚVIDA?



CONSULTE O NOSSO
CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

Nunca se falou tanto em ética no Brasil. Na política, na mídia, no barzinho, em todo lugar. Mas o quanto você pensa em ética no seu dia a dia? Qual a última vez que você consultou o código de ética da empresa?

CONSULTE, INFORME-SE, DENUNCIE:

PORTAL CONFIDENCIAL

www.usinacoruripe.com.br/etica

